COMUNE DI PIANSANO

Provincia di Viterbo

Piazza dell'Indipendenza, n. 17 - 01010 Piansano (VT)

Prot.5832

Avviso per accedere alle procedure di selezione finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configurano come progressione economica all'interno dell'area sia per gli incaricati di EQ sia per il restante personale

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;
Visto il CCNL 2019-2021 del 16/11/2022;
Visto l'articolo 22 del CCDI 2019-2021;
Visto l'accordo definitivo - CCDI parte economica Piansano - sottoscritto in data 03/11/2023

RENDE NOTO

Art. 1

È indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.
Ai sensi dell'art. 22 del CCDI 2019-2021 del 18/05/2019 la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'adozione della decisione di attivazione dell'istituto.

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2022.
Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01 gennaio 2023.
La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date e alla data di presentazione della domanda, erano dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente procedente.
Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Piansano alla data del 31 dicembre 2022;

- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa.

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo del Comune di Piansano entro le ore 12 di giovedì 07 dicembre 2023.

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito la valutazione sarà effettuata in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (triennio 2020-2021-2022).
La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio.
In caso di parità di punteggio è data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica.
In caso di ulteriore parità, la precedenza spetta al più anziano di età.

Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria saranno svolti dal Responsabile del settore Amministrativo del Comune di Piansano.

Piansano, 24 novembre 2023

Il Responsabile del Personale
Firma
Dott. Di Virginio Andrea