



COMUNE DI PIANSANO (Provincia di Viterbo)

Settore Amministrativo

Determinazione n. 456 del 26/11/2025

Oggetto: PERSONALE: Avviso riservato al personale a tempo indeterminato del comune di Piansano per accedere alle procedure di selezione finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali, che si configurano come progressione economica all'interno dell'Area sia per gli incaricati di EQ sia per il restante personale - CCDI 2025

***Il Responsabile del Settore
F.to Dott.ssa Simona Magalotti***

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **26/11/2025** al **11/12/2025** al n. **997** del Registro delle Pubblicazioni

***Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Simona Magalotti***

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì

***Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Simona Magalotti***

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Visto l'art. 107 del T.U. D. Lgs. 267/2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore;

Visto il decreto sindacale prot. n. 5137 del 26.11.2025 ad oggetto "Conferimento di incarico al Segretario Comunale dott.ssa Simona Magalotti di Responsabile del Settore Personale del Comune di Piansano fino al 31.12.2025";

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 20.11.2024 esecutiva, è stato adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 35 in data 28.12.2024 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2025/2027;
- con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 05.02.2025 esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;
- con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 28.03.2025 esecutiva, è stato adottato il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;

Richiamati:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 secondo cui: 1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.* 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*";
- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, per come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis... "Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, e in particolare il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Dato atto che:

- con determina del Settore Contabile n. 36 del 20.10.2025 si è provveduto a costituire, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L Funzioni Locali 21.05.2018, il Fondo delle risorse decentrate relativamente all'anno 2025;
- nell'incontro del 29.10.2025 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale sottoscrivevano l'ipotesi di distribuzione del fondo;
- con delibera di Giunta Comunale n. 77 del 12.11.2025, previa acquisizione della positiva certificazione dell'organo di revisione economico - finanziaria, giusto verbale n. 33 del 11.11.2025 veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto in oggetto;
- nell'incontro del 19.11.2025 il contratto è stato regolarmente firmato da tutti gli attori interessati;

Considerato che, nella contrattazione indica in premessa, si è previsto di attuare n. 3 progressioni economiche orizzontali nell'ambito delle categorie di inquadramento del personale dipendente;

Visto l'art. 30 del C.C.D.I. parte giuridica del Comune di Piansano triennio 2023 – 2025 in ordine alle progressioni economiche orizzontali nell'ambito delle categorie di inquadramento del personale dipendente che recita:

1. Per ciascuna area il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore, avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.
2. La procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, per ciascuna area sarà attivata dall'Ente previa contrattazione con le rappresentanze sindacali al fine di destinare le risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.
3. Saranno attivate distinte procedure selettive per incarichi di EQ e restante personale, fermo restando il rispetto dei limiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi nonché l'eventuale arrotondamento all'unità di personale.
4. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza – secondi i criteri di seguito elencati nell'ordine al dipendente:
 - con più anzianità di servizio nella posizione economica/ultimo differenziale;
 - con più anzianità nell'appartenenza alla categoria/area iniziale;
 - con più anzianità di servizio nell'ente;
 - al più anziano di età anagrafica.

Visto l'art. 31" Requisiti di ammissioni alle selezioni per le progressioni economiche all'interno delle Aree" del CCDI 2023 – 2025 che reca:

1. Il personale a tempo indeterminato delle aree operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari per accedere alle procedure di selezione finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configurano come progressione economica all'interno dell'area, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi di ammissione alla selezione:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, tenuto anche conto di servizi prestati presso enti di provenienza per mobilità; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;

b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa.

Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

2. L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata ogni anno a seguito della valutazione dei criteri indicati nel presente articolo.

3. La decorrenza della progressione economica non potrà individuarsi con decorrenza diversa dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

4. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

Nr. progressivo	Eslicitazione del criterio	Ponderazione
1	media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare	peso non inferiore al 70 %

	la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	
2	esperienza professionale: per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	peso non superiore al 30% (20 % esperienza nella categoria, 10% esperienza nella categoria giuridica)

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri individuati dal comma 5 sono così ponderati nella seguente misura come indicato in tabella.

Criterio n. 1: peso non inferiore al 70 %

Criterio n. 2: peso non superiore al 30 % (20 % esperienza nella posizione economica, 10% esperienza nella categoria giuridica).

Saranno attribuiti 2 punti per ogni anno di permanenza nella posizione economica (per un massimo di 20 punti) e 0,50 punti per ogni anno di servizio nella categoria giuridica (per un massimo di 10 punti).

5. Sono altresì applicati i seguenti ulteriori criteri:

- al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3 %.

Preso atto che il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per il 2025:

- assegna all'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, mediante differenziali stipendiali, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari ad euro 2.150,00;
- le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, da destinare a n. 1 progressione Area degli Operatori Esperti e n. 2 progressione Area degli Istruttori, specifici criteri analiticamente individuati nel CCDI 2023/2025;

Visto l'art. 31 del C.C.D.I. comma 3 parte giuridica del Comune di Piansano triennio 2023 – 2025 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Assunta la necessità di provvedere a dare attuazione alle procedure di attribuzione dei differenziali stipendiali per le categorie indicate in premessa;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal regolamento che disciplina le modalità di selezione per la progressione economica all'interno dell'Area con allegato il modello di domanda di partecipazione alla selezione;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e in particolare l'art. 14;

DETERMINA

Per le ragioni espresse in premessa e qui interamente richiamate:

1. Di attivare la procedura selettiva per l'attribuzione dei “differenziali stipendiali” sia per il personale dell'Area degli Operatori Esperti e sia per il personale dell'Area Istruttori riservata al

personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Piansano, per l'applicazione dell'istituto della progressione economica all'interno dell'Area di appartenenza, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e dal C.C.D.I. parte giuridica del Comune di Piansano per il triennio 2023 – 2025, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 03/11/2023;

2. Di approvare l'avviso di selezione e la domanda di partecipazione che si allegano alla presente e di pubblicarli sul sito istituzionale del Comune di Piansano;

3. Di dare atto che l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, con decorrenza economica 01 gennaio 2025, riguarderanno massimo n. 1 dipendente area degli operatori esperti e n. 2 Istruttori;

4. Di disporre che le domande dovranno pervenire al protocollo comunale entro le ore 12:00 del giorno 15/12/2025;

5. Di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;

6. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

AVVERTE

Che ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 del D. Lgs 30/06/2003 n. 196 e successive modificazione ed integrazioni i dati personali raccolti, saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del presente procedimento.

Che ai sensi del 4° comma dell'art.3 della legge 07/08/1990 n.241, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al TAR Lazio ai sensi dell'art. 2 lett. B) e art. 21 della L.1034/1971 e ss.mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione;

- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'art.8 del D.P.R.24/01/1971 n.1199.

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo Il Responsabile del Settore Simona Magalotti