

Comune di Piansano
Piazza Indipendenza, 17
01010 Piansano (VT)

Il Responsabile del Settore Personale

In esecuzione della propria determinazione n. 456 del 26/11/2025, pubblica il presente:

AVVISO RISERVATO AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PIANSANO PER ACCEDERE ALLE PROCEDURE DI SELEZIONE FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI, CHE SI CONFIGURANO COME PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA PER IL PERSONALE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E PER IL PERSONALE DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI

Visto l'art. 23, cc. 1-2, d.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Visto l'art. 14 CCNL Funzioni locali 16/11/2022, che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;

Visti gli articoli 30 e 31 del CCDI parte giuridica 2023-2025;

Visto l'accordo definitivo - CCDI parte economica anno 2025 di Piansano - sottoscritto in data 19/11/2025;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento previste dal CCNL 16 novembre 2022,

È INDETTA

una selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali che si configurano come progressione economica all'interno dell'area, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3, ai sensi dell'art. 31 del CCDI parte giuridica 2023/2025 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 03.11.2023 e dell'accordo definitivo parte economica anno 2025 del Comune di Piansano sottoscritto in data 19/11/2025.

Art.1 Posizioni messe a bando

Ai sensi dell'art. 14 del CCDI 2019-2021 del 16 novembre 2022 la progressione economica è riconosciuta in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'adozione della decisione di attivazione dell'istituto.

Il numero massimo dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) messi a bando per ciascuna categoria per l'anno 2025 è individuato dal CCDI definitivo parte economica 2025 sottoscritto, per l'anno di riferimento, in data 19/11/2025, e sarà attribuito ai dipendenti inseriti nel ruolo del Comune di Piansano, utilmente collocati nella graduatoria di merito, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, in particolare:

- **Personale area Operatori Esperti: n. 1 differenziale;**
- **Personale area Istruttori: n. 2 differenziali.**

Art. 2 Valutazione dei requisiti

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2024.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01 gennaio 2025.

La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date e alla data di presentazione della domanda, erano dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente procedente.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3 Requisiti di ammissione

Visti gli articoli 30 e 31 del C.C.D.I. parte giuridica del Comune di Piansano triennio 2023/2025 secondo cui:

Art. 30

Progressioni economiche all'interno delle Aree

1. Per ciascuna area il passaggio da una fascia economica a quella immediatamente superiore, avverrà per una quota percentuale del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel limite delle risorse disponibili nel fondo, stanziato a tale scopo.
2. La procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree, per ciascuna Area, sarà attivata dall'ente previa contrattazione con le rappresentanze sindacali al fine di destinare le risorse disponibili in parte stabile del fondo del salario accessorio.
3. Saranno attivate distinte procedure selettive per incarichi di EQ e restante personale, fermo restando il rispetto dei limiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi nonché l'eventuale arrotondamento all'unità di personale.
4. La procedura selettiva terminerà con la formulazione di una graduatoria e la relativa attribuzione dei punteggi per ciascun dipendente. A parità di punteggio sarà data precedenza – secondo i criteri di seguito elencati nell'ordine, al dipendente:
 - con più anzianità di servizio nella posizione economica/ultimo differenziale;
 - con più anzianità nell'appartenenza alla categoria/area iniziale;

- con più anzianità di servizio nell'Ente;
- al più anziano di età anagrafica-

Art. 31

Requisiti di ammissioni alle selezioni per le progressioni economiche all'interno delle Aree

1. Il personale a tempo indeterminato delle aree operatori, operatori esperti, istruttori e funzionari per accedere alle procedure di selezione finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configurano come progressione economica all'interno dell'area, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi di ammissione alla selezione:

- possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, tenuto anche conto di servizi prestati presso enti di provenienza per mobilità; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;
- non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa.

Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

2. L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata ogni anno a seguito della valutazione dei criteri indicati nel presente articolo.

3. La decorrenza della progressione economica non potrà individuarsi con decorrenza diversa dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

4. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

Nr. progressivo	Explicitazione del criterio	Ponderazione
1	media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità	peso non inferiore al 70 %
2	esperienza professionale: per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	peso non superiore al 30% (20 % esperienza nella categoria, 10% esperienza nella categoria giuridica)

Ai fini dell'attribuzione del punteggio necessario al riconoscimento di un differenziale stipendiale i criteri individuati dal comma 5 sono così ponderati nella seguente misura come indicato in tabella.

Criterio n. 1: peso non inferiore al 70 %

Criterio n. 2: peso non superiore al 30 % (20 % esperienza nella posizione economica, 10% esperienza nella categoria giuridica).

Saranno attribuiti 2 punti per ogni anno di permanenza nella posizione economica (per un massimo di 20 punti) e 0,50 punti per ogni anno di servizio nella categoria giuridica (per un massimo di 10 punti).

5. Sono altresì applicati i seguenti ulteriori criteri:

- al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3 %.

Quadro sinottico differenziali massimi attribuibili

(art. 14 CCNL 2019 – 2021)

	Operatori	Operatori Esperti	Istruttori	Funzionari e EQ
Differenziale economico standard	N. 5 (€. 550,00)	N. 5 (€. 650,00)	N. 5 (€. 750,00)	N. 6 (€. 1.600,00)
Differenziale economico personale educativo, docente o insegnante			N. 5 (€. 1.100,00)	
Differenziale economico addetti al coordinamento polizia locale			N. 5 (€. 1.100,00)	
Differenziale economico profili iscritti a ordini o albi professionali o con abilitazione professionale			N. 5 (€. 900,00)	N. 6 (€. 1.800,00)

Art. 4

Modalità e termini di presentazione della domanda

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo del Comune di Piansano, entro le ore **dodici del 15 dicembre 2025**.

La domanda dovrà essere presentata secondo il modello allegato. È necessario completare la compilazione della domanda con le restanti informazioni.

La domanda dovrà essere compilata dal candidato e sottoscritta in originale, a pena di esclusione. Ai sensi dell'articolo 38 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, la firma non è soggetta ad autenticazione. La domanda, datata e sottoscritta, dovrà essere consegnata al protocollo del comune entro la data sopra indicata, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, le dichiarazioni rese nella domanda e sottoscritte hanno valore di autocertificazione. Il rilascio di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti al vero è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, così come disposto dall'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva il diritto di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione. Qualora a seguito di detti controlli fosse accertata, in qualsiasi momento, l'inidoneità a partecipare alla procedura di cui al presente Avviso, l'Amministrazione procederà ad escludere il dipendente interessato dalla suddetta procedura con provvedimento motivato.

Le eventuali regolarizzazioni o integrazioni non possono essere prodotte oltre i termini stabiliti per la presentazione della domanda.

Ai fini della partecipazione alla procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda correttamente inviata dal candidato.

Con l'invio della domanda il dipendente esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento UE 2016/679.

Art. 5 **Graduatorie e inquadramento**

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria saranno svolti dal Responsabile del servizio Personale del Comune di Piansano.

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel CCDI sottoscritto in data 20/11/2023.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità: La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dei dati personali: Ai sensi di quanto disposto dal Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati dal Comune per la procedura di conferimento della progressione economica ed eventualmente trattati con strumenti informatici.

Il titolare del trattamento è il Comune di Piansano. Il responsabile della protezione e del trattamento dei dati è il Responsabile del servizio Personale.

Disposizioni applicate: Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022);
- C.C.D.I. parte giuridica sottoscritto in data 20/11/2023;
- C.C.D.I. parte economica anno 2025 sottoscritto in data 19/11/2025.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Avverso il presente Avviso è ammesso ricorso presso le sedi competenti.

Piansano, 26.11.2025

F.to Il Responsabile del Settore Personale

Dott.ssa Simona Magalotti

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/93