

COPIA



COMUNE DI PIANSANO (Provincia di Viterbo)

GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 69 del 25/11/2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE (P.A.P.) NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2023/2025

L'anno duemilaventidue e questo dì venticinque del mese di novembre alle ore 11,00 in videoconferenza, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor MELARAGNI ROSEO - SINDACO

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
MELARAGNI ROSEO	SINDACO	s	
MOSCATELLI ENRICA	VICE SINDACO		s
DI VIRGINIO ANDREA	ASSESSORE	s	

Presenti 2 Assenti 1

Partecipa il sottoscritto Dott. ssa Elena Piccoli Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Partecipano alla riunione dalla sede del Comune di Piansano il Sindaco Roseo Melaragni e l'Assessore Andrea Di Virginio. Il Segretario Comunale Elena Piccoli, partecipa alla riunione collegata da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico dichiarando espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi di tutti i partecipanti alla seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28/11/2005 n. 246*" in base al quale i Comuni sono obbligati a predisporre dei piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

DATO atto che detti piani devono anche prevedere azioni che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche;

VISTA la direttiva emanata dal Ministero per le Riforme e le innovazioni tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le pari opportunità, firmata in data 23 maggio 2007 con la quale viene perseguito l'obiettivo della pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze;

VISTO il D. Lgs. 196 del 23/05/2000;

VISTA la legge 125 del 10/04/1991;

VISTA la legge n. 183/2010 ed in particolare l'art. 21;

VISTO il Piano triennale Azioni positive 2023/2025 predisposto dall'Ufficio Amministrativo;

CONSIDERATO che il Comune di Piansano con l'adozione del presente documento non solo vuole rispondere ad un obbligo normativo, ma vuole continuare ad adottare politiche del lavoro tendenti ad evitare ostacoli per la piena realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO il D. Lgs. 165 del 30/03/2001;

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del settore Amministrativo - Personale per la regolarità tecnica sulla proposta;

VISTO il Decreto Lgs. 18/08/2000 n. 267, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

CON voti unanimi;

DELIBERA

1) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, l'allegato Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-2025, predisposto dall'Ufficio Amministrativo e che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante;

2) di pubblicare il presente Piano nella *Amministrazione Trasparente – Personale – P.A.P. Piano di Azioni Positive*

3) di conferire alla presente deliberazione esecutività immediata ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 267/2000.

Pareri di cui all'art.49 del D. Lgs. 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Settore interessato
F.to Di Virginio Andrea

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to MELARAGNI ROSEO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ssa Elena Piccoli

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **14/12/2022** al **29/12/2022** al n. **994** del Registro delle Pubblicazioni

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ssa Elena Piccoli

Si certifica che copia della presente deliberazione :

☐ E' stata inviata ai capigruppo consiliari (Art. 125)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 25/11/2022

☐ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.134, comma 3);

☐ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ssa Elena Piccoli

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Segretario Comunale
Dott. ssa Elena Piccoli

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993

PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023-2025 EX ART. 48 D. LGS. N. 198/2006 “CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA’ TRA UOMO E DONNA”

PREMESSA

Nell’ambito delle finalità espresse dalla L. n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni (D.lgs. n. 196/2000, n. 165/2001 e 198/2006) ossia favorire l’occupazione femminile e realizzare l’uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro anche mediante l’adozione di misure denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive. Nell’organizzazione del Comune di Piansano è presente la componente femminile e per tale motivo si rende opportuno nella gestione del personale porre particolare attenzione e l’attivazione di strumenti per promuovere le reali pari opportunità come fatto significativo di rilevanza strategica.

Il Piano potrà permettere all’Ente di agevolare le sue dipendenti ed i suoi dipendenti dando la possibilità a tutte le lavoratrici e lavoratori di svolgere le proprie mansioni con impegno, con entusiasmo e senza particolari disagi.

SITUAZIONE ATTUALE:

L’analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data odierna, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

LAVORATORI	CAT D	CAT C	CAT B	CAT A
DONNE		3		
UOMINI	2	2	2	1
TOTALE	2	5	2	1

OBIETTIVI:

Gli obiettivi che l’Amministrazione Comunale si propone di perseguire nell’arco del triennio sono:

- garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale; non ci sono posti in dotazione organica che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne.
- Promuovere al pari, opportunità di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse in seno alla famiglia;
- Facilitare l’utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- Promuovere la comunicazione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

AZIONI POSITIVE

Promuovere l’equilibrio tra vita professionale e vita familiare, con particolare riferimento alla genitorialità, attraverso:

- ☐ l’accoglimento di richieste di part-time e dipendenti interessati da particolari situazioni familiari;

- ☐ il consolidamento della flessibilità di orario sia in entrata che in uscita entro limiti concordati;
- ☐ il consolidamento dell'utilizzo dei congedi parentali da parte dei padri;
- ☐ azioni di informazione in merito alle forme di flessibilità finalizzate al superamento di situazioni di disagio dei dipendenti o dei loro familiari con specifico riferimento alle disposizioni in materia di assenza per ferie, permessi e malattia;
- ☐ il miglioramento della comunicazione e della diffusione delle informazioni sul tema della pari opportunità attraverso la pubblicazione e la diffusione del piano delle azioni positive.

Sviluppo carriera e professionalità prevedendo:

- ☐ opportunità di carriera e di sviluppo della professionalità sia al personale maschile che femminile, compatibilmente con la disposizioni normative in materia di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche;

Commissioni di concorso e bandi di selezione:

- ☐ In tutte le commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni sarà assicurata la presenza di un terzo dei componenti di sesso femminile. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne senza alcuna discriminazione nei confronti delle donne.

DURATA DEL PIANO, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE:

Il presente Piano ha la durata triennale dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di adozione.

Il piano viene pubblicato all'Albo Pretorio On line, sul sito web dell'Ente nella *Amministrazione Trasparente – Personale – P.A.P. Piano di Azioni Positive* ed in luogo accessibile a tutti i dipendenti.-