COPIA

COMUNE DI PIANSANO
(Provincia di Viterbo)

GIUNTA MUNICIPALE

Delibera n. 67 del 25/11/2022

Oggetto: PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2023 - 2025

L'anno duemilaventidue e questo dì venticinque del mese di novembre alle ore 11,00 in videoconferenza, si è riunita la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Signor MELARAGNI ROSEO - SINDACO

Componenti	Qualifica	Presenti	Assenti
MELARAGNI ROSEO	SINDACO	s	
MOSCATELLI ENRICA	VICE SINDACO		s
DI VIRGINIO ANDREA	ASSESSORE	s	

Presenti 2 Assenti 1

Partecipa il sottoscritto Dott. ssa Elena Piccoli Segretario del Comune incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Partecipano alla riunione dalla sede del Comune di Piansano il Sindaco Roseo Melaragni e l'Assessore Andrea Di Virginio. Il Segretario Comunale Elena Piccoli, partecipa alla riunione collegata da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico dichiarando espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi di tutti i partecipanti alla seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.».*

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Visto **l' art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 (c.d. decreto crescita)**, convertito dalla legge n. 58 del 28/06/2019 e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina della capacità assunzionale, superando il meccanismo del turn-over e prevedendo che: "*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*".

Dato atto che sulla base del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 17/03/2020, attuativo dell'articolo sopra richiamato, il Comune di Piansano, sulla base del Rendiconto anno 2021 approvato con deliberazione di Consiglio n. 3 del 30/04/2021, ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 23,86% e che pertanto il Comune è virtuoso in quanto si pone al di sotto del primo "valore soglia" (28,60%);

Entrate	2019	2020	2021	MEDIA
Titolo I	1.024.593,49	921.056,09	869.442,70	
Titolo II	137.699,82	380.344,37	316.251,42	
Titolo III	494.656,03	387.462,00	488.694,12	
	1.656.949,34	1.688.862,46	1.674.388,24	1.673.400,01
FCDE ASSESTATO BILANCIO DI PREVISIONE 2021 CAP 10870				60.716,15
MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE				1.612.683,86
SPESA DI PERSONALE REND 2021 IMPEGNI DI COMPETENZA MACROAGGRAGATO 101				369.553,27
PERCENTUALE SPESA DI PERSONALE/MEDIA ENTRATE CORRENTI				22,92%
TABELLA 1 - VALORE SOGLIA PIU BASSO				28,60%
DIFFERENZA TRA VALORE SOGLIA E PERCENTUALE ENTE				5,68%
CALCOLO INCREMENTO ASSUNZIONALE				**91.600,44**

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (…) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*".

Rilevato pertanto che il Comune di Piansano dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a **euro 91.600,44** fino al raggiungimento del primo valore soglia.

Considerato, altresì, che l'art. 5 del DPCM succitato prevede: *" In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1*";

Atteso che la spesa di personale, individuata come da DM 17/03/2020 è per l'anno 2018 di euro **370.253,33** e la Tabella 2 prevede per il 2023 una percentuale di incremento pari al 34,00%: il Comune di Piansano potrebbe teoricamente incrementare la spesa di **euro 125.886,14;**

Dato atto che tra i due valori sopra menzionati si prende il minore, ovvero **euro 91.600,44** come margine di potenziale maggior spesa;

Dato atto che è intenzione dell'Amministrazione comunale adottare la seguente programmazione:

1. per l'anno 2023, procedere all'assunzione di una unità di categoria C, con la qualifica di "Istruttore Amministrativo", a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico o attingimento da graduatorie di altri Enti o mobilità tra Enti.

2. Per l'anno 2024 al momento non sono programmate assunzioni.

3. Per l'anno 2025 al momento non sono programmate assunzioni.

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000, verbale n. 20 del 12/09/2022 ;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267, da parte del Responsabile del Settore Amministrativo – Personale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 1°comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267, da parte del Responsabile del Settore Economico - Finanziario;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2) di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025:

- Per l'anno 2023, procedere all'assunzione di una unità di categoria C, con la qualifica di "Istruttore Amministrativo", a tempo pieno ed indeterminato, mediante concorso pubblico o attingimento da graduatorie di altri Enti o mobilità tra Enti, da assegnare al Servizio Amministrativo.

- Per gli anni 2024 e 2025 al momento non sono programmate assunzioni.

3) dare atto che è garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, nonché il tetto di spesa entro la media anni 2011/2013 ai sensi del comma 557 della Legge 296/2006.

4) di autorizzare per il triennio 2023/2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

5) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

6) Di incaricare il Responsabile del Settore Finanziario alla trasmissione del presente atto alla Funzione Pubblica per il tramite della Ragioneria dello Stato attraverso l'utilizzo dell'applicativo SICO, in esecuzione dell'art 6 ter del D.Lgs. 165/2001 e di pubblicare il PTFP nella sezione *Amministrazione Trasparente – Personale – Dotazione Organica*.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile

Pareri di cui all'art.49 del D. Lgs. 267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica del Responsabile del Settore interessato
F.to Di Virginio Andrea

PARERE: Favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Settore interessato

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Aurelio Renzi

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO	**IL SEGRETARIO COMUNALE**
F.to MELARAGNI ROSEO	*F.to Dott. ssa Elena Piccoli*

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo on line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m. dal **09/12/2022** al **24/12/2022** al n. **924** del Registro delle Pubblicazioni

Il Segretario Comunale
F.to Dott. ssa Elena Piccoli

Si certifica che copia della presente deliberazione :

- ❑ E' stata inviata ai capigruppo consiliari (Art. 125)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 25/11/2022

- ❑ Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.134, comma 3);
- ❑ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4);

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. ssa Elena Piccoli

Copia conforme all'originale per uso amministrativo
Il Segretario Comunale
Dott. ssa Elena Piccoli

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993