

ALLEGATO “A” - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE

La pesatura che segue tiene conto del disposto di cui al vigente CCNL Funzioni Locali 2019 -2021.

L'indennità erogabile come disposto dall'art. 17 comma 2 del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 varia da un minimo di 5.000,00 euro a un massimo 18.000,00 euro lordi per tredici mensilità.

La medesima scheda è applicata anche ai funzionari ISTRUTTORI, cui eventualmente è attribuita la posizione organizzativa ex art.16 comma 4 CCNL 2019/2021; l'indennità di posizione, in tal caso, è riproporzionata in coerenza con gli importi di cui all'art. 17 comma 3 del richiamato CCNL 2019/2021 variabili da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro.

La pesatura delle posizioni organizzative avviene attraverso l'elaborazione dei seguenti criteri:

a) trasversalità o complessità relazionale distinta per:

- rapporti con organismi interni e/o esterni,
- rilevanza delle funzioni assegnate;

b) complessità operativa ed organizzativa distinta per:

- numero dipendenti assegnati,
- tipologia di utenza di riferimento,
- tipologia di rapporti con l'utenza;

c) attività soggette a rischio e/o contenzioso

- atti adottati - contratti stipulati,
- tipo di procedimenti gestiti;
- tipologia di rischio connesso con le funzioni assegnate;

d) responsabilità finanziaria con riguardo alle

- risorse finanziarie assegnate/gestite;

e) strategicità o responsabilità organizzativa di mandato con riguardo al

- grado di strategicità.

Per ciascun criterio è stabilito il punteggio massimo attribuibile ai fini della pesatura.

Il punteggio massimo complessivamente ottenibile è 100.

A. TRASVERSALITA' O COMPLESSITA' RELAZIONALE (PESO 20 PUNTI)

A.1. RAPPORTI CON ORGANISMI INTERNI E/O ESTERNI – MASSIMO 8 PUNTI

Sono considerati il complesso e l'intensità delle relazioni interne ed esterne afferenti ai procedimenti attinenti alle funzioni svolte graduando il grado di complessità delle relazioni interne e/o esterne secondo i seguenti parametri:

- livello basso fino a 1 punto,
- livello medio fino a 2 punti,
- livello alto fino a 4 punti,

ORGANISMI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
DIREZIONE POLITICA: SINDACO/ GIUNTA/ CONSIGLIERI COMUNALI	Fino a 4 punti	
ALTRI ORGANISMI: NUCLEO DI VALUTAZIONE, REVISORE, COMMISSIONI	Fino a 4 punti	

A.2 RILEVANZA DELLE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 12 PUNTI

ATTIVITA' ORDINARIE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
SPECIFICITA' DELLE CONOSCENZE <i>È valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle competenze necessarie all'espletamento delle funzioni assegnate</i>	Fino a 4 punti	
FREQUENZA AGGIORNAMENTO <i>È valutata la significatività quantitativa e qualitativa delle attività di aggiornamento professionale, ricerca, approfondimento e formazione necessarie all'efficace espletamento delle funzioni assegnate</i>	Fino a 4 punti	
UTILIZZO SOFTWARE COMPLESSI	Fino a 2 punti	
INTERSETTORIALITA' DELLE FUNZIONI <i>È considerata la poliedricità delle attività assegnate</i>	Fino a 2 punti	

B. COMPLESSITA' OPERATIVA E ORGANIZZATIVA (PESO 30 PUNTI)

B.1. DIPENDENTI ASSEGNATI - MASSIMO 8 PUNTI

È considerata la composizione della struttura operativa in relazione alla tipologia e quantità di risorse umane assegnate

NUMERI DIPENDENTI ASSEGNATI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
INFERIORE A 3	Fino a 4 punti	
UGUALE O SUPERIORE A 3	Fino a 8 punti	

B.2. TIPOLOGIA DI UTENZA DI RIFERIMENTO – MASSIMO 10 PUNTI

TIPOLOGIA	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
INTERNA ALL'ENTE	Fino a 2 punti	
UTENTI SINGOLI	Fino a 2 punti	
ASSOCIAZIONI O ENTI NO PROFIT	Fino a 2 punti	
IMPRESE E PROFESSIONISTI	Fino a 2 punti	
ENTI PUBBLICI	Fino a 2 punti	

B.3. TIPOLOGIA DI RAPPORTI CON L'UTENZA - MASSIMO 12 PUNTI

È considerata la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali di competenza

TIPOLOGIA	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
REGOLATIVO/NORMATIVO	Fino a 2 punti	
REGOLATIVO/NEGOZIALE	Fino a 2 punti	
EROGAZIONE DI SERVIZI	Fino a 2 punti	
ACQUISTO DI BENI E SERVIZI	Fino a 2 punti	
CONTROLLO SANZIONATORIO	Fino a 2 punti	
ALTRI	Fino a 2 punti	

C. ATTIVITA' SOGGETTE A RISCHIO /CONTENZIOSO - MASSIMO 30 PUNTI**C.1. ATTI ADOTTATI - CONTRATTI STIPULATI - MASSIMO PUNTI 6,00**

TIPOLOGIA ATTI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
ATTI DI GESTIONE ROUTINARIA	Fino a 2 punti	
ATTI DI GESTIONE PROGETTUALE	Fino a 4 punti	

C.2. PROCEDIMENTI GESTITI - MASSIMO 6 PUNTI

PROCEDIMENTI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
INTERNI	Fino a 2 punti	
INTERSETTORIALI/ESTERNI	Fino a 4 punti	

C.3. TIPOLOGIA RISCHIO CONNESSO CON LE FUNZIONI ASSEGNATE - MASSIMO 18 PUNTI

È considerata, in coerenza con il PTPCT- PIAO, la significatività del profilo di rischio associato alle attività assegnate nonché l'intensità e la rilevanza dell'incidenza del prodotto finale nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile, amministrativa, erariale).

TIPOLOGIA	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
-----------	-----------	-----------	-----------

RISCHIO	ATTRIBUIBILE	ATTRIBUIBILE	ATTRIBUITO
RESPONSABILITA' CIVILE VERSO TERZI	POCO RILEVANTE (ZERO) NORMALE (3,00) RILEVANTE (6,00)	Fino a 6 punti	
RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA CONTABILE	POCO RILEVANTE (ZERO) NORMALE (3,00) RILEVANTE (6,00)	Fino a 6 punti	
RESPONSABILITA' PENALE	POCO RILEVANTE (ZERO) NORMALE (3,00) RILEVANTE (6,00)	Fino a 6 punti	

D) RESPONSABILITA' FINANZIARIA – MASSIMO 10 PUNTI

D.1.RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE / GESTITE

È considerata l'entità del budget assegnato e la rilevanza qualitativa, rispetto al programma di mandato, delle risorse assegnate e gestite.

BUDGET ASSEGNATO	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Fino a 100.000 euro	Fino a 2 punti	
Da 100.001 euro a 800.000 euro	Fino a 6 punti	
Oltre 800.000 euro	Fino a 10 punti	

E) STRATEGICITA' O RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA DI MANDATO – MASSIMO 10 PUNTI

E.1. GRADO DI STRATEGICITA' – MASSIMO 10 PUNTI

È considerata la rilevanza delle funzioni conferite rispetto al programma di mandato.

GRADO DI STRATEGICITA'	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
BASSO	Fino a 2 punti	
MEDIO	Fino a 6 punti	
ALTO	Fino a 10 punti	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: .../100